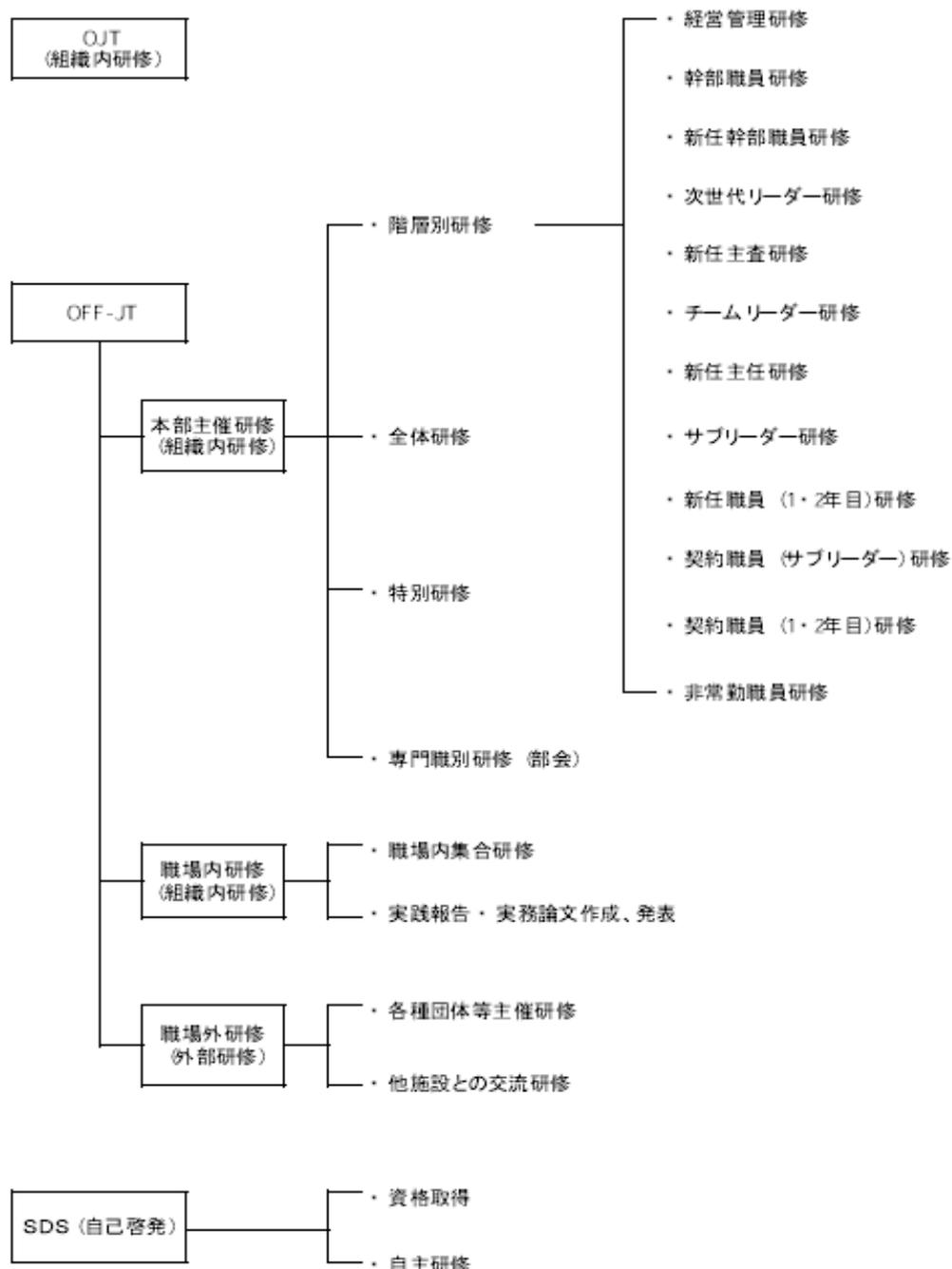




令和6年度 事業団職員階層別研修について

令和2年4月1日から、新しい教育研修規程に基づき研修を実施しています！！
令和2年度からの教育研修の体系は次のとおりになります。

教育研修体系図（R2.4.1～）



今年度も教育研修実施規程に基づき、階層別研修を実施しましたので、研修の様子をご紹介します！

☆新任職員研修	(令和6年4月8日)	新規採用7名
	(令和6年4月15日)	中途採用3名
施設見学	(令和6年6月17日)	10名



(内容)

R6. 4. 8 「新入社員セミナー 基礎コース」

(株)九州経済研究所主催セミナー参加

- 1 社会人としての心構え
- 2 仕事の覚え方
- 3 ビジネスマナーの基本
- 4 電話対応の基本
- 5 来客対応の基本

R6. 4. 15 「生きる！経験者採用社員」

(株)九州経済研究所主催セミナー参加

- 1 社会人として必要とされるもの
- 2 ビジネスマナーの振り返り
- 3 経験者採用社員の心構え
- 4 自分の経験の棚卸
- 5 3ヶ月・半年後の目標

R6. 6. 17

施設見学

- ・母子生活支援施設
- ・鹿児島みなみ保育園
- ・かごしま障害者就業・生活支援センター
- ・同胞保育園
- ・仁風学園
- ・ゆすの里
- ・リハステーションゆす
- ・女性自立支援施設



【感想】

- ・基本的なビジネスマナーを学ぶことができた。
- ・正しいマナーを覚えて、一社会人としての自覚を持ちたい。
- ・事業所の業務内容は違えど「利用者への思いやり」を第一にしていると感じた。
- ・各施設が他機関や地域住民との協力によって成り立っていると感じた。

☆ 新任幹部職員研修 （令和6年7月8日・7月9日）

参加人数3名（対象：新任幹部3名）

（内容）

○1日目

株九州経済研究所「管理職実力養成コース」受講

○2日目

1 理事長訓話

2 メンタルヘルスについて

講師：鹿児島産業保健総合支援センター

勝田 正志 氏

3 人事評価制度について

4 財務・会計について

5 労務管理の基礎等について

講師：石塚社会保険労務士事務所

石塚 昭子 氏

6 受講者による2分間スピーチ



【感想】

- ・今の自分に必要ないようばかりでとても有意義だった。
- ・管理職としての視点や職員に対する心がけ等改めて自分の行動の再確認ができた。
- ・財務・会計部分も学ぶことができて良かった。

☆次世代リーダー研修（令和6年7月19日）

参加人数 20名(対象：主査（3級）職員)

(内容)

- 1 理事長訓話
- 2 財務管理の基本
- 3 マネジメント力向上研修
講師：(株)九州経済研究所 中島 文作 氏
- 4 受講者による1分間スピーチ



【感想】

- ・理事長訓話で法人の存在意義を聞き、身が引き締まった。
- ・経営分析をする上でのポイントを教えてもらい、施設の経営状況を確認することができた。
- ・管理職としてステップアップしていく上で必要な心構えを知ることができた。
- ・業務をするとき、依頼するときも目的意識を持ち、目標に立ち返りながら取り組みたい。

☆経営管理研修（令和6年7月26日）

参加人数 8名（対象：局長・施設長）

（内容）

- 1 理事長訓話
- 2 戦略と組織のマネジメントについて
講師：(株)九州経済研究所 市来 伸一 氏
 - ① リスク管理
 - ② 自社の経営分析
(SWOT分析、クロスSWOT分析)
 - ③ 経営課題の再確認
 - ④ 論理的思考法
 - ⑤ 経営幹部としてやるべきこと
(組織の課題と自分自身の課題)



【感想】

- ・改めて再確認ができて良かった。
- ・次期経営計画に取り組む時期と重なり、有意義だった。
- ・管理者としての振り返りができて良かった。
- ・経営管理に関する基本的な事項を理解することができて、非常に有意義な研修だった。

☆新任主査研修（令和6年8月8日～9日）

参加人数 4名（対象：新任主査）

（内容）

K E R株式会社九州経済研究所「管理職基礎コース」受講

- 1 管理職に期待する役割
- 2 マネジメントとは
- 3 管理職としてのリーダーシップ
- 4 管理職のコミュニケーションスキル
- 5 部下育成ポイント
- 6 職場のメンタルヘルスマネジメント
- 7 コンプライアンス
- 8 問題解決
- 9 自己革新計画



【感想】

- ・管理職としての心構えや必要な知識を学んだ。
- ・管理職は部下、組織のマネジメントが大きな役割で直接部下と業務をするため、普段からコミュニケーションをとることを心掛けたい。

☆新任主任研修（令和6年8月17日）

参加人数 4名（対象：新任主任）

（内容）

- 1 理事長訓話
- 2 メンタルヘルス(セルフケア)について
- 3 財務・会計の基本について
- 4 リーダーシップ養成
講師(株)九州経済研究所 政 辰哉 氏
- 5 受講者による2分間スピーチ



【感想】

- ・リーダーシップには様々なリーダー像があることが分かった。自分らしいリーダーになれるよう行動していきたい。
- ・財務・会計に関する講義を受けることで、利用者の方々についてだけでなく、施設についても考えながら業務にあたる必要があると感じる機会になった。
- ・メンタルヘルスケアについて、日頃注意すべき点等、理解がしやすかった。これから実践していこうと思う。

☆新任職員（2年目）フォローアップ研修（令和6年9月20日、27日）

参加人数 19名（対象：新任2年目職員）

（内容）

- 1 理事長訓話
- 2 先輩職員と語ろう
- 3 社会人基礎力
講師：(株)九州経済研究所 中木屋 民氏
- 4 受講者による1分間スピーチ



【感想】

- ・他施設の同期や先輩職員の貴重な話を聞くことができ良かった。自分の足りない部分に気付き、気づかなかった視点を教えてもらった。気持ちが楽になった。
- ・座談会で同期が感じていること等を共有でき、今後主体性を持っていろいろな経験をしたい。
- ・KERのセミナーは今後の自分の立場について考える時間となり、学べて良かった。
- ・社会人基礎力を高めるために必要な考え方や仕事に対する姿勢について学んだ。

☆契約職員(1・2年目)研修(令和6年10月30日)

参加人数 14名(対象:入職1~2年目の契約職員)

(内容)

- 1 理事長訓話
- 2 事業団の概要等について
 - ① 事業団の概要
 - ② 服務規律、諸規則について
- 3 報・連・相徹底術について
講師: (株)九州経済研究所 野中 千尋 氏
- 4 講評



【感想】

- ・事業団の基本的な内容(他の事業所や歴史)や必要性や役割などが聞けて良かった。理解を深めることができた。
- ・報・連・相の必要性を理解できた。自分に足りない部分を見つけて、磨きをかけられそうだったと思った。
- ・電話対応や上司への報告・相談は当たり前に行っているつもりだったが、もしかしたら自分も言い訳のように思っているかもしれないと気づきになった。意識することはたくさんあると思った。
- ・まだ入社して1カ月半で分からないことや疑問に思っていることがたくさんあったが、今回の研修で少し緩和された。

☆新任職員(1年目)フォローアップ研修 (令和6年2月13日)

参加人数9名(対象:正規職員1年目)

(内容)

- 1 理事長訓話
- 2 フォローアップセミナー
講師:フリーアナウンサー 中村朋美氏
「施設内・利用者とのコミュニケーション力」
- 3 人材育成計画について
- 4 1年間の振り返り
講師:(株)九州経済研究所 江藤 緑氏
- 5 受講者による1分間スピーチ



【感想】

- ・実践的でとても楽しく、新たな気付きのある研修だった。
- ・コミュニケーションについて正解は無く、人にどう寄り添えるかを知ることができた。
- ・自分の強みや成長を知ることができたことはとても自信になり、課題にも向き合っていきたいと感じることができた。
- ・今までの支援で良かったと思える部分と、新しい視点で気づきのある部分の両方が見えた。
- ・同期と話す場にもなり、意見共有やくだけた会話もできてリフレッシュになった。